

ZASADY, TRYB I HARMONOGRAM OPRACOWANIA STRATEGII

1. Zadania i funkcje strategii

Strategia rozwoju Gminy Łęczyca jest podstawą zarządzania strategicznego, dokumentem, dzięki któremu władze Gminy mogą racjonalnie i efektywnie prowadzić działania zmierzające do zrównoważonego i długotrwałego rozwoju.

2. Zasady opracowania strategii

Strategie rozwoju muszą spełniać zarówno kryteria europejskiej polityki strukturalnej, jak i polskiej polityki regionalnej. Powinny być opracowane w oparciu o zasady:

- **koncentracji środków** - tworzenie ram finansowych w oparciu o hierarchię priorytetów odpowiadającą ważności sformułowanych celów,
- **dotatkowości** - wysokość wydatków własnych na planowane zadania nie powinna ulegać zmniejszeniu z racji wsparcia przez publiczne środki zewnętrzne,
- **subsydiarności** - fundamentem rozwoju regionalnego musi być zdolność współdziałania podmiotów publicznych i prywatnych przy zachowaniu odpowiedniego poziomu współfinansowania zadań realizowanych w ramach programów rozwoju regionalnego,
- **partnerstwa** - w procesie przygotowania, monitorowania i oceny powinny być włączone wszystkie zainteresowane instytucje i organizacje publiczne oraz przedstawiciele środowisk społeczno-gospodarczych
- **monitorowania** - systematyczne gromadzenie danych na temat postępu wdrażania strategii pozwala na ocenę trafności założonych kierunków oraz umożliwia ich weryfikację w związku ze zmieniającymi się uwarunkowaniami.

3. Tryb opracowania.

Przyjęto, że dokument strategii zostanie przygotowany według uzgodnionej na szczeblu krajowym struktury dokumentu po to, by zapewnić maksymalną spójność działań we wszystkich regionach. W przypadku braku takich wytycznych Strategia Rozwoju Gminy Łęczyca na lata 2015-2020 opierać się będzie na następującej strukturze:

Część I. Diagnoza stanu wyjściowego oraz przyszłe uwarunkowania rozwoju Gminy

- Diagnoza stanu wyjściowego rozwoju społeczno-gospodarczego,
- Uwarunkowania wewnętrzne i zewnętrzne,
- Analiza SWOT,
- Wizja rozwoju Gminy.

Część II. Priorytety i cele Strategii Rozwoju Gminy Łęczyca na lata 2015-2020

Część III. Wdrażanie i monitorowanie Strategii Rozwoju Gminy Łęczyca na lata 2015-2020

HARMONOGRAM

Lp.	DZIAŁANIA	WYKONAWCA	WSPÓŁPRACA
1	2	3	4
I.DZIAŁANIA ORGANIZACYJNO PRAWNE KWIECIEŃ 2015			
1.	Powołanie Zespołu ds. opracowania Strategii Rozwoju Gminy Łęczyca	Wójt	

2.	Przedstawienie do publicznej wiadomości oraz jednostkom samorządu terytorialnego informacji o pracach nad Strategią	Zespół	
II. ZADANIA MERYTORYCZNE PROCESU SPORZĄDZANIA STRATEGII MAJ - CZERWIEC 2015			
1.	Zebranie informacji o Gminie	Zespół	PUP GOPS
2.	Zaprezentowanie wstępnej diagnozy stanu wyjściowego oraz przyszłych uwarunkowań rozwoju oraz wstępnej wersji celów i priorytetów	Zespół	
3.	Przygotowanie wstępnej wersji całego dokumentu Strategii	Zespół	
4.	Przeprowadzenie konsultacji społecznych w oparciu o projekt Strategii	Zespół	Sołtys i Rada Sołecka
III. PROCES SPORZĄDZANIA OSTATECZNEJ WERSJI DOKUMENTU LIPIEC - SIERPIEŃ 2015			
1.	Robocze konsultacje nt. zawartości strategii	Zespół	
2.	Wprowadzenie uwag i wniosków z konsultacji społecznych do Strategii	Zespół	
3.	Dokonanie uzupełnień, aneksów, opisów wyjaśniających itp.	Zespół	
4.	Sporządzenie wersji końcowej Strategii	Zespół	
5.	Akceptacja wersji końcowej strategii	Wójt	
6.	Uchwalenie Strategii Rozwoju Gminy Łęczycza	Rada Gminy	

CZYNNOŚĆ	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ
DZIAŁANIA ORGANIZACYJNO PRAWNE					
ZADANIA MERYTORYCZNE PROCESU SPORZĄDZANIA STRATEGII					
PROCES SPORZĄDZANIA OSTATECZNEJ WERSJI DOKUMENTU					