

Zarządzenie Nr 420/2017
Wójta Gminy Łęczycyca
z dnia 18 grudnia 2017r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 176/2016 Wójta Gminy Łęczycyca z dnia 1.04.2016r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Łęczycyca zmienionego Zarządzeniem Nr 322/2017 Wójta Gminy Łęczycyca z dnia 18.04.2017r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 176/2016 Wójta Gminy Łęczycyca z dnia 01.04.2016r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Łęczycyca

Na podstawie art. 104¹ i 104 §1 Kodeksu Pracy (tj. Dz. U. z 2016, poz. 1666 ze zm.), art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2016, poz. 902 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 176/2016 Wójta Gminy Łęczycyca z dnia 1 kwietnia 2016r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Łęczycyca zmienionego zarządzeniem Nr 322/2017 Wójta Gminy Łęczycyca z dnia 18 kwietnia 2017r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 176/2016 Wójta Gminy Łęczycyca z dnia 01.04.2016r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Łęczycyca wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 2 punkt 7 otrzymuje brzmienie:

„ 7. regulaminie wynagradzania-należy przez to rozumieć Regulamin Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Łęczycyca oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych”.

2) § 10 ust 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Podstawowy system czasu pracy obowiązuje na stanowisku Kasjerki oraz osoby z niepełnosprawnością określoną w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016r. poz. 2046 ze zm). Czas pracy w systemie podstawowym pracowników samorządowych nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym miesięcznym okresie rozliczeniowym z zastrzeżeniem czasu pracy osoby niepełnosprawnej określonej w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016r. poz. 2046 ze zm). Początkiem tygodnia jest poniedziałek.”

3) W § 17 w ust. 1 po pkt 1 dodaje się pkt 2 w brzmieniu:

„ 2) pracowników zatrudnionych w podstawowym wymiarze czasu pracy, o których mowa w § 10 ust. 4”.

4) W § 31 otrzymuje brzmienie:

„§ 31. Dopuszcza się używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego, jeżeli spełnia ono wymogi bhp. Pracownikom używającym własnej odzieży i obuwia roboczego przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości odpowiadającej ich aktualnej wycenie oraz zwrot kosztów za pranie odzieży wykonywane we własnym zakresie. Wykaz stanowisk pracy, dla których przysługuje odzież i obuwie robocze określa Wójt w stosowym zarządzeniu.„

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Regulamin wchodzi w życie, po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

WÓJT
Gmina Bogotulski

Karolina Mostowska
RADCA PRAWNY