

**ZARZĄDZENIE Nr 267/2020
WÓJTA GMINY ŁĘCZYCA**

z dnia 28 września 2020 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury –
Gminnej Biblioteki Publicznej w Siedlcu**

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1 i ust. 8, art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury – Gminnej Biblioteki Publicznej w Siedlcu, zwanego dalej Dyrektorem.

§ 2. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) Dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) Dodatek funkcyjny,
- 4) Dodatek specjalny, który może być przyznany Dyrektorowi na zasadach określonych w zarządzeniu.

§ 3. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł brutto.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194) oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798).

§ 5. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny. Dodatek ten przysługuje w szczególności za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

§ 7. 1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna jeżeli:

- 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
- 3) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

3. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. Nagrodę roczną dla Dyrektora instytucji kultury przyznaje Wójt Gminy na wniosek Zastępcy Wójta Gminy Łęczyca lub Sekretarza Gminy, według wzoru stanowiącego załącznik do zarządzenia.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 3 może być złożony do Wójta Gminy w terminie do 31 lipca roku, po danym roku obrotowym.

5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 8. 1. Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194), oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2020 r. poz. 1399).

2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, przyznanych dyrektorowi w ciągu roku nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego do ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

§ 9. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do Dyrektora ustala Wójt Gminy.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 11. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Łęczyca.

§ 12. Uchyła się Zarządzenie Nr 389/2014 Wójta Gminy Łęczyca z dnia 28 marca 2014 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury – Gminnej Biblioteki Publicznej w Siedlcu.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Łęczyca

Jacek Rogoziński

Załącznik do zarządzenia Nr 267/2020

Wójta Gminy Łęczyca

z dnia 28 września 2020 r.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dla Dyrektora samorządowej instytucji kultury – Gminnej Biblioteki Publicznej w Siedlcu

1. Imię i nazwisko Dyrektora instytucji kultury:

2. Data objęcia stanowiska w instytucji kultury:

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora instytucji kultury za okres wnioskowany:

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej:

5. Ocena pracy Dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

(data i podpis Wnioskodawcy)

Decyzja Wójta Gminy Łęczyca o przyznaniu nagrody rocznej

Przyznaję / nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości: zł brutto.

.....

(data i podpis Wójta)