

Zarządzenie Nr 118/2015

Wójta Gminy Łęczycza z dnia 28 października 2015 roku w sprawie ustalenia normy i zasady przydziału ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego i wyposażenia z ochrony indywidualnej dla pracowników obsługi, pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych (robót publicznych) i pozostałych pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Łęczycza.

Na podstawie art. 237⁶ i 237⁷ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zm. zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. Nr 169 z 2003r. poz.1650) zarządza się, co następuje:

§1

1. W celu zabezpieczenia pracowników przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy, a także ze względu na niebezpieczeństwo i higienę pracy – przydziela się nieodpłatnie pracownikom środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.
2. Rodzaje środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne oraz przewidywane okresy ich użytkowania określa tabela norm stanowiąca załącznik nr 1 do zarządzenia.
3. Dodatkowe środki ochrony indywidualnej nie wymienione w tabeli norm w zależności od warunków środowiska pracy, określa osoba kierująca pracownikiem.

§2

1. Środki ochrony indywidualnej mogą być użytkowane do czasu utraty ich cech ochronnych a odzież i obuwie robocze do czasu utraty ich cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.
2. Przez środki ochrony indywidualnej należy rozumieć urządzenia lub wyposażenie przeznaczone do noszenia bądź trzymania przez pracownika w celu ochrony przed jednym zagrożeniem lub większą liczbą zagrożeń, które mogą mieć wpływ na jego zdrowie lub bezpieczeństwo pracy. Zgodnie z klasyfikacją wynikającą z normy PN – 88/2 – 08053 wyróżniamy:
 - środki ochrony głowy (G)
 - środki ochrony rąk (N)
 - odzież ochronna (U)
 - środki izolujące cały organizm (J).

§3

Odzież i obuwie robocze przeznaczone do użytku podczas wykonywania pracy, umożliwiają zachowanie higieny i wymogów sanitarnych oraz ochronę wytwarzanego lub przetwarzanego produktu.

§4

Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność zakładu pracy.

§5

Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze winno być przez pracowników użytkowane w miejscu pracy i zgodnie z przeznaczeniem.

§6

W razie rozwiązania umowy o pracę, pracownik jest zobowiązany zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze lub równowartość pieniężną, z uwzględnieniem stopnia ich zużycia.

§7

W przypadku utraty bądź zniszczenia środka ochrony osobistej lub odzieży i obuwia roboczego pracownik otrzymuje niezwłocznie nowe na następujących warunkach:

1. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło bez jego winy – bezpłatnie.
2. Utrata lub zniszczenie nastąpiło z jego winy – za zwrotem kwoty równej zamortyzowanej części wyposażenia.

§8

1. Dopuszcza się używanie przez pracownika własnej odzieży i obuwia (za jego zgodą) spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Za używanie własnej odzieży i obuwia pracownikowi wypłaca się ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny wg załącznika nr 2 do zarządzenia.

§9

Prawo do otrzymania środków ochrony indywidualnej odzieży i obuwia pracownik nabywa z dniem rozpoczęcia pracy, a traci z dniem rozwiązania stosunku pracy.

§10

Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach na których przydziela się środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, prowadzi się imienne karty ewidencji przydziału wspomnianych środków oraz wypłat ekwiwalentów pieniężnych.

§11

Traci moc:

- Zarządzenie Nr 91/2007 z dnia 06 grudnia 2007r.
- Zarządzenie Nr 201/2009 z dnia 19 stycznia 2009r.
- Zarządzenie Nr 33/2011 z dnia 11 kwietnia 2011r.
- zarządzenie Nr 382/2014 z dnia 04 marca 2014r.

§10

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania

WÓJT

Jacek Rogoziński